

Generalforsamling 2015.

- Spændende at stå her igen efter 8 år i forbindelse med forældrekrebsmøde - At komme tilbage til skolen i slutningen af april 2014 med opgave at lukke sidste skoleår og gøre klar til dette skoleår var opgaven – mærke atmosfæren og opleve, fagligheden er i top og at Emma Gad stadig er udgangspunktet for opførsel, gode medarbejdere, som loyalt kæmper for skolen, gør dette sted til en god arbejdsplads.
- Dog er der gået 7 år – vi er alle blevet 7 år ældre og skolen har oplevet 3 forskellige skoleledere og 4 forskellige bestyrelsesformænd og samfundet udvikler sig.

Skolen:

- Efter lockout i 2013, var det selvfølgelig med spænding at den nye aftale om tjenestetid skulle indføres. Regel 409 er gældende, men kan tilpasses den enkelte skole. Derfor så mange versioner i landet.
- Ny Folkeskolelov, som er på vej til at blive implementeret i Folkeskolen, og som vi skal forholde os til, samtidig med, at vi skal bevare vores kendetegn og det vi står for.
- At få en "ny" skoleleder kort før sommerferien, på det travleste tidspunkt af året, kræver meget af personalet. Forholde sig til den ny tjenestetid, den nye folkeskolelov og det at samle op på den tidligere ledelse har været en hård proces for skolen og i særdeleshed for skolens personale. Følelserne har ofte siddet uden på tøjet, men arbejdet er udført og det til UG med kryds og slange - ting tager tid, men det er mit håb og tro at skolen nu kan komme ind i "smult vande" – og dermed undgå bølgeskvalp i fremtiden.. **Derfor stor ros til dygtige og professionelle medarbejdere**, der har ydet en god indsats og leveret varen, således, at vi stadig er en skole med et godt ry og med elever der brillerer ved eksamen.

Status:

- En SFO, som stadig sørger for den gode skolestart for vores elever. Nye tiltag dukker hele tiden op bl.a. omkring start med den nye 0. klasse. SFO til og med 4. klasse, hvor dygtige pædagogerne følger klasserne og er bindeleddet mellem skole og SFO.
- Vi er nu blevet så store, at traditioner må tilpasses vores størrelse f.eks. julekoncerten, som måtte deles i to. Sommeren 2015 får vi den sidste 7. klasse, hvorefter vi må siges at være fuldt udbygget her på stedet.
- IT er under indførsel i form af BYOD i løbet af 2015
- Ny hjemmeside/kommunikation internt/ekstern
- **Konklusion: Der er mange ting i støbeskeen, hvorfor skolen/personalet har behov for at få ro**, således at der bliver plads til at udvikle sig i forhold til de krav, som samfundet stiller, og at vi stadig leverer et godt stykke arbejde.

Bestyrelsen:

- I det forløbne år har bestyrelsen udover deres normale opgaver, haft 3 områder, som skulle løses:
- Tage stilling til den tidligere ledelse og sagt på en barsk måde skille sig af med dem for at skabe den fornødne ro/psykisk arbejdsmiljø på stedet.
- Tilbygning
- Ny skoleleder – en proces, som endnu ikke er afsluttet, men fortsat er i proces.

Fremtid:

- Udfordringer i form af:
- Faldende elevtal (300-500 elever i Sønderborg Kommune indenfor de næste 5 år)

- Ny Friskole
- PR
- En anden elev/forældreholdning
- Internt ego kontra fællesskab
- Renovering af skolegård/bygninger

Sætte processen i gang – hvor vil vi være om 5 år.

Til sidst en stor tak til jer alle – elever, forældre, og personale for et spændende år med mange udfordringer, men hvor mange ting er lykkedes, og der er et klart lys for enden af tunnelen.

Også tak til bestyrelsen for et konstruktivt stykke arbejde. Der har været mange udfordringer, men de er alle blevet løst og processer er sat i gang.